

COMUNE DI SAN BASSANO
Provincia di Cremona

Contratto integrativo decentrato

Validità giuridica triennio 2023-2025

Validità economica annualità 2024
--

IPOTESI

**DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023/2025
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
ATTUATIVO DEL CCNL 16.11.2022 (validità 2019/2022)**

**E
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER
L'ANNO 2024**

In data 07.08.2024, alle ore 9,00, tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Avv. Massimo Liverani Minzoni – Presidente delegazione datoriale;
- Sig.ra Roberta Pizzochero – Responsabile del Servizio Finanziario;

E

la delegazione di parte sindacale composta da:

➤ la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Chiara Lorenza Agazzi;

➤ le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| - C.G.I.L. F.P. CREMONA: | Cesare Leoni |
| - C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: | Roberto Dusi |
| - U.I.L. F.P.L. CREMONA | Maricla Martini |
| - U.I.L. – F.P.L. Dirigente sindacale | Dott. Alessandro Salimbeni |

si conviene e si stipula quanto segue:

INDICE

Per la PARTE GIURIDICA (DALL'ART. 1 ALL'ART. 23) si fa riferimento al triennio 2023/2025 già approvata nella contrattazione dell'anno 2023 e pertanto si omette di riportarla nella presente ipotesi di contratto.

VALIDITÀ ECONOMICA ANNUALITÀ 2024
--

TITOLO VI	4
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	4
Art. 24	4
Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa	4
Art. 25	4
Ripartizione delle risorse decentrate disponibili	4
Art. 26	5
Indennità condizioni di lavoro	5
Art. 27	5
Indennità di reperibilità	5
Art. 28	5
Indennità per specifiche responsabilità	5
Art. 29	6
Progressioni economiche all'interno delle aree	6
Art. 14, comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	6
Art. 30	6
Premi correlati alla performance organizzativa	6
Art. 31	6
Premi correlati alla performance individuale	6

TITOLO VI
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Art. 24

Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa
Art. 79 e 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 85 del 23.07.2024 è stato individuato in € 43.954,03 il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, di cui € 38.404,28 risorse stabili ed € 5.549,75 risorse variabili.

Art. 25

Ripartizione delle risorse decentrate disponibili
Art. 80, comma 2 del CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2024 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente art. 24, comma 1, quantificate in Euro 43.954,03, ai sensi dell'art. 80 comma 2, sono ridotte delle risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:
 - a) Euro 15.711,43 per il finanziamento dei differenziali stipendiali in godimento;
 - b) Euro 3.270,34 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
2. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono quindi pari a Euro 24.972,26 comprensive del risparmio del fondo straordinario dell'anno precedente pari a Euro 90,09;
3. Le risorse disponibili sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3 e secondo gli indirizzi espressi verbalmente dall'Amministrazione in questa seduta di contrattazione decentrata e di cui al verbale redatto nella medesima data, come segue:
 - a) Euro 0,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del presente contratto decentrato integrativo;
 - b) Euro 18.948,26 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del contratto integrativo;
 - c) Euro 1.524,00 per le indennità di condizioni di lavoro (ex maneggio valori e indennità di rischio) secondo le discipline di cui all'art. 70-bis da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo;
 - d) Euro 0,00 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
 - e) Euro 4.500,00 per le indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del contratto integrativo;
 - f) Euro 0,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 97, ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 da destinare al personale della Polizia Locale;
 - g) Importo non quantificato per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 2018, da destinare al personale non dirigente;
 - h) Euro 0,00 per compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54

del CCNL del 14.09.2000;

- i) Euro 1.600,00 per i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche), con decorrenza nell'anno in corso, finanziati con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri approvati.
- j) Euro 0,00 da destinare all'attuazione dei Piani Welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, del CCNL 16.11.2022.

Art. 26
Indennità condizioni di lavoro
Art. 70-bis CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2024, in conformità con l'art. 8 del contratto integrativo 2023/2025, sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.
 - a) Indennità per rischio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità alle seguenti figure professionali: cantoniere/autista. L'indennità è pari a € 6,00 per giornata di presenza effettiva.
 - b) Indennità di disagio
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio alle seguenti figure professionali: cantoniere/autista. L'indennità è pari a € 0,00 per giornata di presenza effettiva.
 - c) Indennità di maneggio valori
Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali che movimentano abitualmente il denaro che viene incassato. L'indennità è pari a € 0.
2. Per l'anno 2024 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 1.524,00 (254 gg. x 6,00 euro)

Art. 27
Indennità di reperibilità
Art. 24 CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2024 NON è prevista un'indennità di reperibilità.

Art. 28
Indennità per specifiche responsabilità
Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2024, in conformità con l'art. 9 del contratto integrativo 2023/2025, sono assegnate le seguenti indennità di specifica responsabilità, sulla base degli incarichi formalizzati dall'Amministrazione Comunale.
 - a. Specifiche responsabilità per un totale di € 4.500,00 (ex Responsabilità di procedimento).
 - b. Specifiche responsabilità:
 - i. Ufficiale di stato civile ed anagrafe € 0,00;
 - ii. Ufficiale Elettorale € 0,00;
2. Per l'anno 2024 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 4.500,00.

Art. 29
Progressioni economiche all'interno delle aree
Art. 14, comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2024 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche:
 - n. 1 differenziale stipendiale nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Art. 30
Premi correlati alla performance organizzativa
Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2024 NON è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa.

Art. 31
Premi correlati alla performance individuale
Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2024 è previsto il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a € 13.398,51 di questi € 946,69 sono destinati al premio per la differenziazione individuale.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale e sulla base di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del contratto integrativo 2023/2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica	firma
Avv. Liverani Minzoni Massimo	
Pizzochero Roberta	
Delegazione Sindacale - RSU	firma
Agazzi Chiara Lorenza	

Delegazione Sindacale	firma
Partecipanti OO.SS.	
<u>CGIL FP:</u> Leoni Cesare	
<u>CISL FP – ASSE DEL PO:</u> Dusi Roberto	
<u>UIL FPL:</u> Martini Maricla Dott. Salimbeni Alessandro	