



COMUNE DI SAN BASSANO

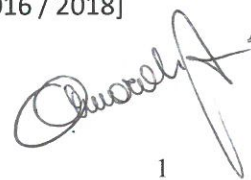
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Validità giuridica triennio 2019-2021 + proroga per l'anno 2022

Validità economica annualità 2022



[CCNL 21 MAGGIO 2018 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro “Funzioni Locali” 2016 / 2018]



IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ATTUATIVO DEL CCNL 21.5.2018 (validità 2016/18)

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022

In data **7 DICEMBRE 2022**, alle ore **10,00 circa**, tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Dott. Liverani Minzoni Massimo Segretario Comunale (Presidente);
- Pizzochero Roberta – Responsabile Servizio Finanziario – Delegazione di parte pubblica;

e la delegazione di parte sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Agazzi Chiara Lorenza;
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - C.G.I.L. F.P. CREMONA: Leoni Cesare
 - C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: Mazzullo Fausto
 - U.I.L. F.P. L. CREMONA: Martini Maricla

Si conviene e si stipula quanto segue:

Si riconferma la seguente modifica al contratto decentrato 2019/2021, già approvata nella precedente contrattazione:

Modifica all'art. 18 – *DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE* - della PARTE NORMATIVA del contratto collettivo decentrati integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 23.12.2019:

al comma 2 si toglie: "*in ogni ambito organizzativo*" e si sostituisce con "*presso l'Ente*".

PARTE ECONOMICA

CAPO XIV- RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

**ART. 34 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Art. 67 CCNL 21-05-2018**

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 133 del 10.11.2022 è stata individuata la parte stabile del fondo non discrezionale e la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 142 del 06.12.2022 è stato costituito il fondo totale delle risorse decentrate così suddiviso:
Fondo Parte stabile: Euro 34.636,21
Fondo Parte variabile: Euro 5.107,33
Importo complessivo fondo anno 2022: Euro 39.743,54

**ART. 35 – RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
DISPONIBILI
Art. 68 CCNL 21-05-2018**

1. Per l'anno 2022 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente art. 34, comma 2, quantificate in Euro 39.743,54 ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ridotte delle risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:
 - a. Euro 17.187,21 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
 - b. Euro 3.291,32 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
2. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono quindi pari a Euro 19.265,01 comprensive del risparmio del fondo straordinario dell'anno precedente pari a Euro 689,32;
3. Le risorse disponibili sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, come segue:
 - a. Euro 0,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 16 del presente contratto decentrato integrativo;
 - b. Euro 8.254,78 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 17 del presente contratto integrativo;
 - c. Euro 1.275,00 per le indennità di rischio secondo le discipline di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 20 del presente contratto integrativo;
 - d. Euro 0.00 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/09/2000, finanziate con

- risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
- e. Euro 6.750,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 21 del presente contratto integrativo;
 - f. Euro 0,00 per l'indennità di servizio esterno, secondo la disciplina di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale della Polizia Locale sulla base dei criteri definiti dall'art. 22 del presente contratto integrativo;
 - g. Euro 0,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 56-sexies, da destinare al personale della Polizia Locale sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del presente contratto integrativo;
 - h. Euro 0,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 24 del presente contratto integrativo;
 - i. Euro 2.475,23 per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri successivamente definiti.
 - j. Euro 0,00 per indennità messo notificatore.
 - k. Euro 510,00 per indennità di maneggio valori

ART. 36 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO
Art. 70-bis CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022, in conformità con l'art. 21 del presente contratto integrativo, sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.

a) Indennità per rischio

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità alle seguenti figure professionali: cantoniere/autista. L'indennità è pari a € 5,00 per giornata di presenza effettiva.

b) Indennità di disagio

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio alle seguenti figure professionali: cantoniere/autista. L'indennità è pari a € 0,00 per giornata di presenza effettiva.

c) Indennità di maneggio valori

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo i regolamenti dell'ente. L'indennità è pari a € 2,00 per giornata di presenza effettiva.

2. Per l'anno 2022 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 1.785,00

ART. 37 – INDENNITA' DI REPERIBILITA'
Art. 24 CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022, in conformità con l'art. 11 del presente contratto integrativo, viene finanziato un importo pari a € 0,00.
2. Tale importo è erogato al personale inserito nel servizio di reperibilità con apposite atto dell'Amministrazione Comunale.

ART. 38 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Art. 70-quinquies CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022, in conformità con l'art. 22 del presente contratto integrativo, sono assegnate le seguenti indennità di specifica responsabilità, sulla base degli incarichi formalizzati dall'Amministrazione Comunale.
 - a. Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 per un totale di € 6.750,00 (Responsabilità di procedimento).
 - b. Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2:
 - i. Ufficiale di stato civile ed anagrafe € 0,00;
 - ii. Ufficiale Elettorale € 0,00;
2. Per l'anno 2022 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 6.750,00

ART. 39 – PROGRESSIONI ECONOMICHE

Art. 16 e 68 c.2 let. j) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche:
 - n. 1 passaggio da categoria D4 a D5
 - n. 1 passaggio da categoria C5 a C6
 - n. 1 passaggio da categoria B7 a B8

ART. 40 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Art. 68 c.2 let. a) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 NON è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa.

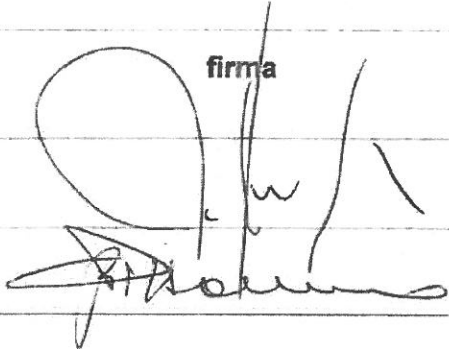
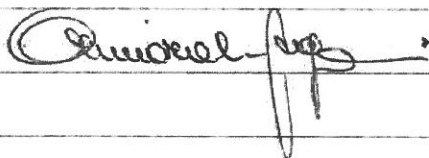
ART. 41 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

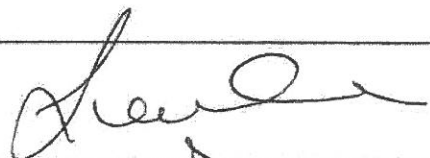
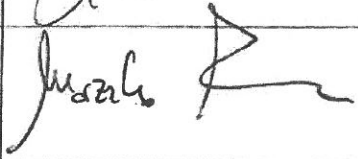
Art. 68 c.2 let. b) CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2022 è previsto il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a € 8.254,78 di questi € 619,11 sono destinati al premio per la differenziazione individuale.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale e sulla base di quanto previsto dagli artt. 17-18 del presente contratto integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto.



Delegazione trattante di parte pubblica	firma
Dott. Liverani Minzoni Massimo	
Pizzochero Roberta	
Delegazione Sindacale - RSU	firma
Agazzi Chiara Lorenza	

Delegazione Sindacale	firma
Partecipanti OO.SS.	
<u>CGIL FP:</u> Leoni Cesare	
<u>CISL FP – ASSE DEL PO:</u> Mazzullo Fausto	
<u>UIL FPL:</u> Martini Maricia	