Allegato C)

alla deliberazione G.C.

n. \_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Dr. Massimo Liverani Minzoni

|  |
| --- |
| PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALEPER IL TRIENNIO 2022/2024ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - DETERMINATO |

\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| PIANO ANNUALE PER L’ ANNO 2022ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO |
| **Numero** | **Categoria**  | **Profilo professionale** | **Modalità di copertura** |
| 1 | C | Agente polizia locale | Mobilità, Concorso pubblico o accesso a graduatorie aperte |
| 1 | C | Istruttore area tecnicaPart time h. 24 | Mobilità, Concorso pubblico o accesso a graduatorie aperte |
| 1 | D | Istruttore direttivo area tecnicaPart time h. 12 | Mobilità, Concorso pubblico o accesso a graduatorie aperte |
| 1 | D | Istruttore direttivo area contabile | Mobilità, Concorso pubblico o accesso a graduatorie aperte |

|  |
| --- |
| PIANO ANNUALE PER L’ANNO 2022ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO |
|  |
| Numero | Categoria  | Profilo professionale | Modalità di copertura |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAE N. 0 |  |  |  |

ANNI 2023/2024 : Il programma assunzioni sarà sviluppato annualmente nei limiti stabiliti dalla normativa vigente.