

**COMUNE DI SAN BASSANO
Provincia di Cremona**

**Contratto integrativo decentrato
Validità giuridica triennio 2023-2025**

Validità economica annualità 2025

[CCNL 16 NOVEMBRE 2022 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro “Funzioni Locali” 2019 / 2021]

IPOTESI

DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023/2025 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ATTUATIVO DEL CCNL 16.11.2022 (validità 2019/2022)

E

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025

In data 04 DICEMBRE 2025, alle ore 14.30 circa, tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Avv. Massimo Liverani Minzoni – Presidente delegazione datoriale e del Servizio Personale;

E

la delegazione di parte sindacale composta da:

➤ la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Chiara Lorenza Agazzi;

➤ le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- C.G.I.L. F.P. CREMONA: Cesare Leoni;
- C.I.S.L. F.P. – ASSE DEL PO: Roberto Dusi;
- U.I.L. F.P.L. CREMONA: Maricla Martini.

si conviene e si stipula quanto segue:

per la PARTE GIURIDICA (DALL'ART. 1 ALL'ART. 23), già approvata nella contrattazione dell'anno 2023, si fa riferimento al triennio 2023/2025 e pertanto si omette di riportarla nella presente ipotesi di contratto.

VALIDITÀ ECONOMICA ANNUALITÀ 2025

TITOLO VI	4
RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	4
Art. 24	4
Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa	4
Art. 25	4
Ripartizione delle risorse decentrate disponibili	4
Art. 26	5
Indennità condizioni di lavoro	5
Art. 27	5
Indennità di reperibilità	5
Art. 28	5
Indennità per specifiche responsabilità	5
Art. 29	6
Progressioni economiche all'interno delle aree	6
Art. 14, comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	6
Art. 30	6
Premi correlati alla performance organizzativa	6
Art. 31	6
Premi correlati alla performance individuale	6

TITOLO VI
RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Art. 24

Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa
Art. 79 e 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 158 del 17.10.2025 è stato individuato in € 61.209,63 il fondo risorse decentrate per l'anno 2025, di cui € 40.404,28 risorse stabili ed € 20.805,35 risorse variabili.

Art. 25

Ripartizione delle risorse decentrate disponibili
Art. 80, comma 2 del CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2025 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente art. 24, comma 1, quantificate in Euro 61.209,63 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito, con modificazioni, in L. N. 69/2025, sono ridotte delle risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:
 - a) Euro 10.344,10 per il finanziamento dei differenziali stipendiali in godimento;
 - b) Euro 3.465,84 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
2. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono quindi pari a Euro 47.399,69 comprensive del risparmio del fondo straordinario dell'anno precedente pari a Euro 28,48;
3. Le risorse disponibili sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3 e secondo gli indirizzi espressi dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 41 in data 15.10.2025, come segue:
 - a) Euro 0,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del presente contratto decentrato integrativo;
 - b) Euro 21.028,62 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del contratto integrativo;
 - c) Euro 1.506,00 per le indennità di condizioni di lavoro (ex maneggio valori, indennità di disagio e indennità di rischio) secondo le discipline di cui all'art. 70-bis da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo;
 - d) Euro 0,00 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/09/2000, finanziati con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
 - e) Euro 8.000,00 per le indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del contratto integrativo;
 - f) Euro 0,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 97, ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 da destinare al personale della Polizia Locale;
 - g) Euro 16.331,74 per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 2018, da destinare al personale non dirigente;
 - h) Euro 0,00 per compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54

del CCNL del 14.09.2000;

- i) Euro 533,33 per i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche), con decorrenza nell'anno in corso, finanziati con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri approvati.
- j) Euro 0,00 da destinare all'attuazione dei Piani Welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, del CCNL 16.11.2022.

Art. 26
Indennità condizioni di lavoro
Art. 70-bis CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2025, in conformità con l'art. 8 del contratto integrativo 2023/2025, sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.

a) Indennità per rischio

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità alle seguenti figure professionali: cantoniere/autista. L'indennità è pari a € 6,00 per giornata di presenza effettiva.

b) Indennità di disagio

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio alle seguenti figure professionali: cantoniere/autista. L'indennità è pari a € 0,00 per giornata di presenza effettiva.

c) Indennità di maneggio valori

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali che movimentano abitualmente il denaro che viene incassato. L'indennità è pari a € 0.

2. Per l'anno 2025 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 1.506,00 (251 gg. x 6,00 euro)

Art. 27
Indennità di reperibilità
Art. 24 CCNL 21-05-2018

1. Per l'anno 2025 NON è prevista un'indennità di reperibilità.

Art. 28
Indennità per specifiche responsabilità
Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2025, in conformità con l'art. 9 del contratto integrativo 2023/2025, sono assegnate le seguenti indennità di specifica responsabilità, sulla base degli incarichi formalizzati dall'Amministrazione Comunale.
 - a. Specifiche responsabilità per un totale di € 8.000,00 (ex Responsabilità di procedimento).
 - b. Specifiche responsabilità:
 1. Ufficiale di stato civile ed anagrafe € 0,00;
 2. Ufficiale Elettorale € 0,00;
2. Per l'anno 2025 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 8.000,00.

Art. 29
Progressioni economiche all'interno delle aree
Art. 14, comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2025 è previsto il finanziamento per nuove progressioni economiche:

- n. 1 differenziale stipendiale nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (per N. 4 mesi, prima del pensionamento);

Art. 30
Premi correlati alla performance organizzativa
Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2025 NON è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa.

Art. 31
Premi correlati alla performance individuale
Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022

1. Per l'anno 2025 è previsto il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a € 21.028,62 di questi € 1.147,02 sono destinati al premio per la differenziazione individuale.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale e sulla base di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del contratto integrativo 2023/2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica	firma
Avv. Liverani Minzoni Massimo	
Delegazione Sindacale - RSU	firma
Agazzi Chiara Lorenza	

Delegazione Sindacale	firma
Partecipanti OO.SS.	
<u>CGIL FP:</u> Cesare Leoni	
<u>CISL FP – ASSE DEL PO:</u> Roberto Dusi	
<u>UIL FPL:</u> Maricla Martini	