

ALLEGATO A- “Calcolo delle capacità assunzionali 2025 e dotazione organica”

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti		2.059	Prima soglia		Seconda soglia	Incremento spesa - I FASCIA	
Anno Corrente		2025	27,60%		31,60%	%	€
						26,99%	93.487,00 €
Entrate correnti			FCDE				
Ultimo Rendiconto	1.617.412,69 €		Media - FCDE		1.593.515,45 €		
Penultimo rendiconto	1.575.455,87 €		Rapporto Spesa/Entrate			Spesa massima 2025	
Terzultimo rendiconto	1.587.677,80 €		21,73%			439.810,27 €	
Spesa del personale							
Redditi da lavoro dipendente		Macroaggregato 101			329.586,63 €		
Spesa per il Segretario in convenzione		Spesa trasferita all'ente Capofila			16.736,64 €		
Somministrazione		BDAP U1.03.02.12.001			Non presente		
Quota LSU in carico all’Ente		BDAP U1.03.02.12.002			Non presente		
Collaborazioni coordinate e a progetto		BDAP U1.03.02.12.003			Non presente		
Altre forme di lavoro flessibile		BDAP U1.03.02.12.999			Non presente		
Totale spesa del personale		Collocazione ente			10% della capacità (ai fini dell'applicazione dell'art.1, comma 165, della Finanziaria 2025)		
Ultimo rendiconto	346.323,27 €		Prima fascia			9.348,70 €	

Capacità assunzionale

93.487,00 €

Spesa del Personale
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
Entrate Correnti
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%

Dotazione organica

Area	Categoria economica ex CCNL	Ruolo	Numero posti	Coperti	Vacanti	Full time/Part Time
SETTORE 1 (AMMINISTRATIVO)						
Istruttore	Ex C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	Full time
Istruttore	Ex C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	Full time
SETTORE 2 (TECNICO – MANUTENTIVO)						
Funzionario ed elevata qualificazione	Ex D3	FUNZIONARIO CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	Full time
Istruttore	Ex C1	ISTRUTTORE	1	1	0	Part time: 24h
Operatore esperto	Ex B8	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	1	0	Full time
Operatore esperto	Ex B1	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	0	1	Part time: 18h
SETTORE 3 (FINANZIARIO)						
Funzionario	Ex D1	FUNZIONARIO	1	1	0	Full time
Operatore	Ex A1	OPERAIO	1	0	1	Part time: 18h
SETTORE 4 (POLIZIA LOCALE – PROTEZIONE CIVILE)						
Istruttore	Ex C1	AGENTE	1	0	1	Full time