

## ALLEGATO A- “Calcolo delle capacità assunzionali 2025 e dotazione organica”

### **Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.**

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	2.059
Anno Corrente	2025

Prima soglia	Seconda soglia
27,60%	31,60%

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
26,99%	93.487,00 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	1.617.412,69 €
Penultimo rendiconto	1.575.455,87 €
Terzultimo rendiconto	1.587.677,80 €

FCDE	
Media - FCDE	1.593.515,45 €
Rapporto Spesa/Entrate	
21,73%	

Spesa massima 2025
439.810,27 €

Spesa del personale	
Redditi da lavoro dipendente	Macroaggregato 101
Spesa per il Segretario in convenzione	Spesa trasferita all'ente Capofila
Somministrazione	BDAP U1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'Ente	BDAP U1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto	BDAP U1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile	BDAP U1.03.02.12.999

10% della capacità (ai fini dell'applicazione dell'art.1, comma 165, della Finanziaria 2025)
9.348,70 €

Totale spesa del personale	
Ultimo rendiconto	346.323,27 €

Collocazione ente
Prima fascia

Capacità assunzionale
93.487,00 €

**Spesa del Personale**

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

**Entrate Correnti**

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%

**Dotazione organica**

<b>Area</b>	<b>Categoria economica ex CCNL</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Coperti</b>	<b>Vacanti</b>	<b>Full time/Part Time</b>
<b>SETTORE 1 (AMMINISTRATIVO)</b>						
Istruttore	Ex C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	Full time
Istruttore	Ex C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	Full time
<b>SETTORE 2 (TECNICO – MANUTENTIVO)</b>						
Funzionario ed elevata qualificazione	Ex D3	FUNZIONARIO CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	Full time
Istruttore	Ex C1	ISTRUTTORE	1	1	0	Part time: 24h
Operatore esperto	Ex B8	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	1	0	Full time
Operatore esperto	Ex B1	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	0	1	Part time: 18h
<b>SETTORE 3 (FINANZIARIO)</b>						
Funzionario	Ex D1	FUNZIONARIO	1	1	0	Full time
Operatore	Ex A1	OPERAIO	1	0	1	Part time: 18h
<b>SETTORE 4 (POLIZIA LOCALE – PROTEZIONE CIVILE)</b>						
Istruttore	Ex C1	AGENTE	1	0	1	Full time