

COMUNE DI SAN BASSANO – Prov. Cremona

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Relazione tecnico-finanziaria

In applicazione a quanto contenuto nella Circolare n. 25 Ministero dell'Economia e delle Finanze – servizio IGOP – ufficio XVI - avente ad oggetto gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, c. 3-sezies, D.Lgs. 165/2001), a quanto stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, dagli artt. 67 e 68 CCNL e dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, di seguito si riporta la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale dell'Ente, sulla quale l'organo di controllo deve attestare la relativa certificazione.

Si premette che l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, stabilisce che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Con nota prot. n. 161861 del 07/08/2020 il MEF ha precisato che *"Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio."*

Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).

Tale metodologia – che è già nota alle amministrazioni in quanto prevista per la compilazione annuale della tabella 12 del Conto Annuale, cioè della rilevazione disposta dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – consente di rilevare in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale aggiuntive rispetto al personale rilevato al 31 dicembre 2018 ed in generale, ma soprattutto per le quantificazioni relative alle amministrazioni di dimensione ridotta, di tenere nel giusto conto gli effetti delle assunzioni e cessazioni avvenute in diverse date dell'anno".

In applicazione a tali disposizioni il limite per l'anno 2025 non viene aumentato risultando la seguente situazione:

anno	Personale al 31.12.
2018	8,00
2025	5,50
differenza	-2,50

Ciò premesso, si illustra la composizione del fondo:

Sezione I – Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022		2025
	RISORSE STABILI	
Art. 79 c. 1	risorse art. 67 c.1 e 2, CCNL 2016/2018	€ 37.249,45
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art. 67, c. 2, CCNL 2016-2018)	€ 934,32
	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	€ -
	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 38.183,77
	incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 665,60
	Incremento € 84,50 per dipendente al 31/12/2018, a valere dal 2021	€ 591,50
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016/2018)	€ 836,40
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 79 c. 1 lett. b)	€ 1.117,35
	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	€ 1.124,90
	Decreto PA - art. 14, c. 1-bis	€ 2.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 6.335,75
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 44.519,52

Sezione II – Risorse variabili

	RISORSE VARIABILI	2025
Art. 79 c. 2 lett. a)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese - ART. 67 C. 3 lett. A CCNL 2016/2018	€ -
	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - ART. 67 C.3 lett. B – CCNL 2016/2018	€ -
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE AVVOCATURA CIVICA, ISTAT) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018	€ -
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART. 67 C.3 lett. D - CCNL 2016/2018	€ -
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART. 67 C.3 lett. F – CCNL 2016/2018	€ -
	PERSONALE CASE DA GIOCO ART. 67 C. 3 lett. G – CCNL 2016/2018	€ -
	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	€ 4.152,68
	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) (OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE)	€ -
	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	€ -
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART. 67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	€ -
	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 4.152,68
	SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) – ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	€ -
	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B – CCNL 2016/2018	€ -
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2018 Incentivi Entrate	€ -
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018 – proventi codice della strada) ART. 67 C. 3 lett. C – CCNL 2016/2019	€ 16.331,74
	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	
	TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	
	0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 292,45
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	€ 28,48
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	€ -
	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 16.652,67
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 20.805,35

Sezione III – Decurtazioni fondo

DECURTAZIONI	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (II parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016	€	4.115,24
	ALTRE DECURTAZIONI		
	DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017	€	-
	TOTALE FONDO DECURTATO	€	4.115,24

Sezione IV – Definizione delle risorse

		2025
DEFINIZIONE DELLE RISORSE	RISORSE STABILI	€ 40.404,28
	RISORSE VARIABILI	€ 20.805,35
		€ 61.209,63

Rispetto del limite di spesa del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2016:

	2016	2025
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 47)	€ 37.727,87	€ 61.209,63
IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 21+ voce 41)	€ 440,98	€ 22.988,42
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA solo voci soggette a limite (voce 48 - voce 49)	€ 37.286,89	€ 38.221,21
IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 36.446,64	€ 26.253,34
TRATT. ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	€ -	€ 3.625,31
FONDO STRAORDINARIO	€ 2.754,00	€ 2.349,60
ART. 33 DL 34/2019 – aumento limite anno 2016	€ -	€ -
RISPETTO DEL LIMITE	€ 76.487,53	€ 68.099,86
DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017	€ -	€ 8.387,67

Fondo sottoposto a certificazione

		2025
DEFINIZIONE DELLE RISORSE	RISORSE STABILI	€ 40.404,28
	RISORSE VARIABILI	€ 20.805,35
		€ 61.209,63

Si evidenzia che il fondo trova la necessaria copertura negli appositi Capitoli di Bilancio.

San Bassano, lì 15.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Papa Giuseppe