

COPIA



**COMUNE DI  
SAN BASSANO**  
PROVINCIA DI CREMONA

Publicato all'Albo Pretorio informatico  
in data 30.05.2019

L'incaricato della pubblicazione  
F.to Chiara Lorenza Agazzi

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 38** in data **10.05.2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

L'anno **duemiladiciannove** addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore 12.45 circa, nel Palazzo Comunale, previa l'osservanza delle consuete formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione e alla votazione del punto dell'ordine del giorno in oggetto, risultano presenti:

---

BASSANETTI CESIRA	Presente
CATTANEO EMANUELA	Presente
SEVERGNINI ALBERTO	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, DR. LIVERANI MINZONI MASSIMO

Il presidente, Sig. BASSANETTI CESIRA, invita la Giunta ad assumere le decisioni relative a quanto indicato in oggetto.

**ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 38 IN DATA 10.05.2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

- il D.Lgs. N. 150/2009, di attuazione della Legge delega N. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. N. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

**Dato atto** che il D.Lgs. N. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

**Visto** nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs N. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

**Richiamata** la propria delibera n. 33 del 03.05.2019;

**Ritenuto** pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000 e ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. N. 150/2009, allegato al presente atto sotto **la lettera "A"**;

**Dato atto** che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Ad unanimità dei presenti

## **DELIBERA**

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti documenti, riuniti in un unico fascicolo e allegati al presente atto sotto **la lettera “B”**;
  - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
  - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle RR.SS.UU. interne, ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**Allegato “A” alla Delibera di G.C. n. 38 del 10.05.2019**

**FOGLIO PARERI**

**(ART. 49 – COMMA 1 – E ART. 147-BIS – COMMA 1 – DEL D.L.VO N. 267/2000)**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE  
DELLE PERFORMANCE**

Sul presente atto esprimo PARERE FAVOREVOLE di regolarità TECNICA.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott. Massimo Liverani Minzoni**

Comune di San Bassano, 10.05.2019

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**  
F.to BASSANETTI CESIRA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DR. LIVERANI MINZONI MASSIMO

**Adempimenti integrativi dell'efficacia**

Il presente atto deve rimanere pubblicato all'albo pretorio informatico per almeno 15 giorni consecutivi. Contestualmente alla data di pubblicazione (risultante dal frontespizio), deve essere comunicato ai capigruppo consiliari (articolo 125 del Decreto Legislativo N. 267/2000). Qualora non dichiarato immediatamente eseguibile, è esecutivo dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (articolo 134, terzo comma, del Decreto Legislativo N. 267/2000).

Comune San Bassano, 24.05.2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DR. LIVERANI MINZONI MASSIMO

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

**IL SEGRETARIO COMUNALE / IL FUNZIONARIO**

Comune San Bassano, data

*OPPURE*

Copia conforme all'originale, omessi gli allegati dalla lettera \_\_\_\_\_ alla lettera \_\_\_\_\_.

Comune San Bassano, data

**IL SEGRETARIO COMUNALE / IL FUNZIONARIO**